ÜZLETI PARTNERI ETIKAI KÓDEX

TARTALOM

ÜZLETI PARTNERI ETIKAI KÓDEX	**3**
Emberi jogok tiszteletben tartása és etikus foglalkoztatás	**4**
Egészség- és környezetvédelem	**5**
Esélyegyenlőség, egyenlő bánásmód és hátrányos megkülönböztetés tilalma	**6**
Emberi méltóság, kölcsönös tisztelet	**7**
Tisztességes kereskedelem és verseny	**8**
Jó hírnév védelme	**9**
Szankciós politika, export- és importszabályozásnak történő megfelelés	**10**
Korrupció és megvesztegetés	**11**
Csalás és pénzmosás elleni küzdelem	**12**
Bennfentes kereskedelem és piacmanipuláció	**13**
Valós nyilvántartások, beszámolók és az üzleti folyamatok integritása	**14**
Összeférhetetlenség elkerülése	**15**
A vállalati vagyon védelme	**16**
Üzleti titok és szellemi tulajdon védelme	**17, 18**
Adatvédelem és adatbiztonság	**19**
Minőségi követelmények	**20, 21**

ÜZLETI PARTNERI ETIKAI KÓDEX

A 4iG Nyrt. valamint a 4iG Nyrt. meghatározó befolyása alatt álló gazdasági társaságok (a továbbiakban: "4iG Nyrt. leányvállalatai"; a 4iG Nyrt. és a 4iG Nyrt leányvállalatai a továbbiakban együtt: "4iG Csoport") üzleti működésének és sikerének alapját az ambiciózus célkitűzések, a kiemelkedő teljesítmény és a minden körülmények között tisztességes üzleti magatartás képezi a jogszabályok, belső szabályzatok, illetve a szakmai és etikai szabályok betartása mellett. A 4iG Csoport ezért üzleti partnereitől is elvárja, hogy csatlakozzanak ehhez az elköteleződéshez, és ismerjék meg, illetve kövessék a 4iG Csoport által vallott etikai és megfelelőségi elveket, és alkalmazzák ezeket saját értékláncukban.

A 4iG Csoport üzleti partnerei alatt értendő valamennyi, a 4iG Csoport valamely tagvállalatával munkaviszonyon kívüli egyéb szerződéses jogviszonyban álló gazdálkodó szervezet és termesztés személy, így különösen, de nem kizárólag beszállítók, alvállalkozók, disztribútorok, közvetítők, képviselők, vevők, ügyfelek és közös vállalati partnerek.

Jelen Üzleti Partneri Etikai Kódex tartalmazza azokat az elvárásokat, amelyek a 4iG Csoport Üzleti Etikai és Magatartási Kódexében meghatározott elvekből eredően, a 4iG Csoport a partnereivel szemben érvényre kíván juttatni. A 4iG Csoport üzleti partnereivel szemben elvárás, hogy szervezetük méretével, összetettségével és kockázati kitettségükkel arányos intézkedéseket tegyenek az etikus működés és megfelelőség biztosítása érdekében. A 4iG Csoport elvárja partnereitől, hogy amennyiben a 4iG Üzleti Partneri Etikai Kódex sérelmével kapcsolatos információról szereznek tudomást, úgy erről valamint ezen gyanú alapján lefolytatott belső eljárás (önellenőrzés) eredményről késedelem nélkül a tájékoztassák a 4iG Csoportot az általa erre a célra kialakított Etikai és Compliance Vonalon.

Jászai Gellért
elnök-vezérigazgató

TARTALOM 02
BEVEZETŐ 03
EMBERI JOGOK 04
EGÉSZSÉS ÉS KÖRNYEZET 05
ESÉLY-EGYENLŐSÉG 06
EMBERI MÉLTÓSÁG 07
TISZTESSÉGES KERESKEDELEM 08
JÓ HÍRNÉV VÉDELME 09
SZANKCIÓS POLITIKA 10
KORRUPCIÓ ÉS MEGVESZTEGETÉS 11
CSALÁS ÉS PÉNZMOSÁS 12
BENNFENTES KERESKEDELEM 13
FOLYAMATOK INTEGRITÁSA 14
ÖSSZEFÉR-HETETLENSÉG 15
A VÁLLALATI VAGYON 16
ÜZLETI TITOK 17
ADATVÉDELEM 19
MINŐSÉGI KÖVETELMÉNYEK 20

EMBERI JOGOK TISZTELETBEN TARTÁSA ÉS ETIKUS FOGLALKOZTATÁS

A 4iG Csoport minden partnerétől elvárja valamennyi érintett emberi jogainak tiszteletben tartását, így a 4iG Csoport valamennyi partnere köteles tartózkodni az emberi jogokat sértő üzleti gyakorlattól, valamint kellő körültekintéssel kell eljárnia az üzleti döntések meghozatala során, különös tekintettel arra, hogy azok milyen hatással lehetnek emberi jogok érvényesülésre.

A 4iG Csoport üzleti partnereitől elvárt, hogy tisztességes foglalkoztatási gyakorlatot folytassanak és a munkakapcsolatokban a rendeltetésszerű joggyakorlás elve szerint működjenek. A 4iG Csoport nem tűri a kényszer-, és gyermekmunka semmilyen formáját, sem az etikátlan foglalkoztatás egyéb formáit, így például a bérek és törvényes juttatások visszatartását, a betegszabadság vagy a pihenőidő megtagadását, vagy az alternatív foglalkoztatási formákkal való visszaélést.

TARTALOM 02
BEVEZETŐ 03
EMBERI JOGOK 04
EGÉSZSÉS ÉS KÖRNYEZET 05
ESÉLY-EGYENLŐSÉG 06
EMBERI MÉLTÓSÁG 07
TISZTESSÉGES KERESKEDELEM 08
JÓ HÍRNÉV VÉDELME 09
SZANKCIÓS POLITIKA 10
KORRUPCIÓ ÉS MEGVESZTEGETÉS 11
CSALÁS ÉS PÉNZMOSÁS 12
BENNFENTES KERESKEDELEM 13
FOLYAMATOK INTEGRITÁSA 14
ÖSSZEFÉR-HETETLENSÉG 15
A VÁLLALATI VAGYON 16
ÜZLETI TITOK 17
ADATVÉDELEM 19
MINŐSÉGI KÖVETELMÉNYEK 20

EGÉSZSÉG ÉS KÖRNYEZETVÉDELEM

A 4iG Csoport üzleti partnereitől elvárt a személyi sérülések, a környezeti károk és veszélyek megelőzése, az egészségügyi, biztonsági és környezetvédelmi kockázatok csökkentése.

Így tevékenységüket mindig a vonatkozó munka- és környezetvédelmi szabályok betartásával, és úgy kötelesek végezni, hogy az a lehető legkisebb környezetterhelés mellett a lehető legkisebb egészségügyi és munkabiztonsági kockázattal járjon. A 4iG Csoport zéró toleranciát hirdet a droghasználattal és a túlzott mértékű alkoholfogyasztással szemben, így a 4iG Csoport munkavégzési helyein az üzleti partnerek munkavállalói és egyéb közreműködői számára is tilos a drogok használta, valamint alkohol, kábítószer és más pszichotrop anyag hatása alatti munkavégzés.

TARTALOM 02
BEVEZETŐ 03
EMBERI JOGOK 04
EGÉSZSÉS ÉS KÖRNYEZET 05
ESÉLY-EGYENLŐSÉG 06
EMBERI MÉLTÓSÁG 07
TISZTESSÉGES KERESKEDELEM 08
JÓ HÍRNÉV VÉDELME 09
SZANKCIÓS POLITIKA 10
KORRUPCIÓ ÉS MEGVESZTEGETÉS 11
CSALÁS ÉS PÉNZMOSÁS 12
BENNFENTES KERESKEDELEM 13
FOLYAMATOK INTEGRITÁSA 14
ÖSSZEFÉR-HETETLENSÉG 15
A VÁLLALATI VAGYON 16
ÜZLETI TITOK 17
ADATVÉDELEM 19
MINŐSÉGI KÖVETELMÉNYEK 20

4iG Nyrt. | 1037 Budapest, Montevideo u. 8. | www.4ig.hu

ESÉLYEGYENLŐSÉG, EGYENLŐ BÁNÁSMÓD ÉS HÁTRÁNYOS MEGKÜLÖNBÖZTETÉS TILALMA

A 4iG Csoport elkötelezett amellett, hogy mindenkinek egyenlő esélyeket biztosítson, és valamennyi üzleti partnerétől elvárja, hogy az esélyegyenlőség elve mentén az alkalmazandó jogszabályok szerint mindenkit részesítsen egyenlő bánásmódban. A 4iG Csoport minden partnerétől elvárja, hogy tartózkodjon minden olyan magatartástól, intézkedéstől, feltételtől, mulasztástól, utasítástól vagy gyakorlattól, amely (közvetlen vagy közvetett) hátrányos megkülönböztetést vagy jogellenes elkülönítést valósít meg.

TARTALOM 02
BEVEZETŐ 03
EMBERI JOGOK 04
EGÉSZSÉS ÉS KÖRNYEZET 05
ESÉLY-EGYENLŐSÉG 06
EMBERI MÉLTÓSÁG 07
TISZTESSÉGES KERESKEDELEM 08
JÓ HÍRNÉV VÉDELME 09
SZANKCIÓS POLITIKA 10
KORRUPCIÓ ÉS MEGVESZTEGETÉS 11
CSALÁS ÉS PÉNZMOSÁS 12
BENNFENTES KERESKEDELEM 13
FOLYAMATOK INTEGRITÁSA 14
ÖSSZEFÉR-HETETLENSÉG 15
A VÁLLALATI VAGYON 16
ÜZLETI TITOK 17
ADATVÉDELEM 19
MINŐSÉGI KÖVETELMÉNYEK 20

EMBERI MÉLTÓSÁG, KÖLCSÖNÖS TISZTELET

A 4iG Csoport üzleti partnereitől elvárt a kölcsönös bizalmon alapuló munkakörnyezet megteremtése, ahol mindenkit megbecsülnek, és mindenki emberi méltóságát tiszteletben tartják. A 4iG Csoport üzleti partnereitől elvárt, hogy biztosítsák a kölcsönös tisztelet követelményeinek megfelelő kommunikációt mind a szóbeli, mind pedig az írásbeli kapcsolattartás során.

A 4iG Csoport a szexuális zaklatást, a rágalmazást és a becsületsértést az emberi méltóság különösen súlyos megsértésének tekinti. A 4iG Csoport üzleti partnereinek és képviselőiknek tartózkodniuk kell a zaklatás minden formájától, így különösen nem tanúsíthatnak megfélemlítő, ellenséges, megalázó, megszégyenítő magatartást vagy az ilyen környezet kialakítására alkalmas magatartást.

TARTALOM 02
BEVEZETŐ 03
EMBERI JOGOK 04
EGÉSZSÉS ÉS KÖRNYEZET 05
ESÉLY-EGYENLŐSÉG 06
EMBERI MÉLTÓSÁG 07
TISZTESSÉGES KERESKEDELEM 08
JÓ HÍRNÉV VÉDELME 09
SZANKCIÓS POLITIKA 10
KORRUPCIÓ ÉS MEGVESZTEGETÉS 11
CSALÁS ÉS PÉNZMOSÁS 12
BENNFENTES KERESKEDELEM 13
FOLYAMATOK INTEGRITÁSA 14
ÖSSZEFÉR-HETETLENSÉG 15
A VÁLLALATI VAGYON 16
ÜZLETI TITOK 17
ADATVÉDELEM 19
MINŐSÉGI KÖVETELMÉNYEK 20

TISZTESSÉGES KERESKEDELEM ÉS VERSENY

A 4iG Csoport elkötelezett a tisztességes piaci magatartás mellett, így elvárja üzleti partnereitől is, hogy tevékenységeiket a tisztességes verseny normáinak megfelelően, a vonatkozó jogszabályok betűjének és szellemének megfelelően végezzék. A 4iG Csoport üzleti partnereitől különösen elvárja, hogy azok tisztességtelen módon ne szerezzenek meg, használjanak fel, és mással jogosulatlanul ne közöljenek vagy hozzanak nyilvánosságra mások üzleti működésére vonatkozó információt, illetve, hogy sem a 4iG Csoport tagjaival, sem mással ne kössenek olyan megállapodást, illetőleg ne tanúsítsanak olyan összehangolt magatartást, amelynek célja a verseny korlátozása, megakadályozása vagy torzítása. 4iG Csoport továbbá azon üzleti partnereitől, akik fogyasztók számára nyújtanak szolgáltatásokat, elvárja, hogy a rájuk vonatkozó valamennyi fogyasztóvédelmi rendelkezésnek megfelelő magatartást tanúsítsanak, a tevékenységüket ezen fogyasztóvédelmi szabályok szellemének és elveinek megfelelően folytassák és a fogyasztók jogait és érdekeit minden esetben tiszteletbe tartsák, azok megsértésétől vagy veszélyeztetésétől mindig tartózkodjanak.

TARTALOM 02
BEVEZETŐ 03
EMBERI JOGOK 04
EGÉSZSÉG ÉS KÖRNYEZET 05
ESÉLY-EGYENLŐSÉG 06
EMBERI MÉLTÓSÁG 07
TISZTESSÉGES KERESKEDELEM 08
JÓ HÍRNÉV VÉDELME 09
SZANKCIÓS POLITIKA 10
KORRUPCIÓ ÉS MEGVESZTEGETÉS 11
CSALÁS ÉS PÉNZMOSÁS 12
BENNFENTES KERESKEDELEM 13
FOLYAMATOK INTEGRITÁSA 14
ÖSSZEFÉR-HETETLENSÉG 15
A VÁLLALATI VAGYON 16
ÜZLETI TITOK 17
ADATVÉDELEM 19
MINŐSÉGI KÖVETELMÉNYEK 20

JÓ HÍRNÉV VÉDELME

A 4iG Csoport üzleti partnereitől elvárt, hogy a felek közötti üzleti kapcsolat fennállása alatt, illetve annak megszűnése után is a 4iG Csoport jó hírnevét megvédjék. Az üzleti partnerek tehát sem a gazdasági tevékenységükkel összefüggésben, sem azon kívül, sem nyilvánosság előtt, sem szűk körben nem tanúsíthatnak olyan magatartást, amely akár közvetlenül, akár közvetve alkalmas a 4iG Csoport jó hírnevének megsértésére vagy annak veszélyeztetésére. Az üzleti partnereknek így különösen kötelesek a véleménynyilvánításhoz való jogukat oly módon korlátozni, hogy az semmilyen körülmények között se vezessen a 4iG Csoport jó hírnevének sérelméhez.

A 4iG Csoport továbbá valamennyi üzleti partnerétől elvárja, hogy jelen fejezetben rögzített követelményeket az üzleti partner valamennyi munkavállalójával, illetve vele szerződéses jogviszonyban álló egyéb harmadik személlyel (pl.: alvállalkozó, üzleti partner, beszállító) betartassa.

TARTALOM 02
BEVEZETŐ 03
EMBERI JOGOK 04
EGÉSZSÉS ÉS KÖRNYEZET 05
ESÉLY-EGYENLŐSÉG 06
EMBERI MÉLTÓSÁG 07
TISZTESSÉGES KERESKEDELEM 08
JÓ HÍRNÉV VÉDELME 09
SZANKCIÓS POLITIKA 10
KORRUPCIÓ ÉS MEGVESZTEGETÉS 11
CSALÁS ÉS PÉNZMOSÁS 12
BENNFENTES KERESKEDELEM 13
FOLYAMATOK INTEGRITÁSA 14
ÖSSZEFÉR-HETETLENSÉG 15
A VÁLLALATI VAGYON 16
ÜZLETI TITOK 17
ADATVÉDELEM 19
MINŐSÉGI KÖVETELMÉNYEK 20

SZANKCIÓS POLITIKA, EXPORT- ÉS IMPORT SZABÁLYOZÁSNAK TÖRTÉNŐ MEGFELELÉS

A szankciók, import- és exporttilalmak olyan, adott országokkal, területekkel, természetes személyekkel, csoportokkal vagy szervezetekkel szemben érvényesített kereskedelmi korlátozások, melyek célja a nemzetközi béke és biztonság fenntartása vagy helyreállítása, az emberi jogok, a demokrácia és jogállamiság biztosítása. Az ilyen szankciók olyan jogi előírások, melyek tiltják, vagy korlátozzák áruk, pénzeszközök, szolgáltatások, technológiai megoldások, vagy információk értékesítését, vásárlását, átadását vagy hozzáférhetővé tételét.

A 4iG Csoport elkötelezett a nemzetközi szankciók tiszteletben tartása mellett, és ezt várja el üzleti partnereitől is. A 4iG Csoport valamennyi üzleti partnerével szemben elvárás, hogy betartsa az alkalmazandó import- és exportszabályozási rendelkezéseket, és kellő körültekintéssel járjon el a harmadik felekkel történő szerződéskötés során, valamint, hogy hozzon a 4iG Csoport tudomására minden olyan információt, amely alapján egy ügylet tárgya, a teljesítés helye, áru vagy szolgáltatás továbbításának iránya, termék vagy szolgáltatás jellege, egy ügylet eWlszámolásának pénzneme, a résztvevő felek (beleértve az alkalmazott közvetítőket és pénzügyi szolgáltatókat) vagy bármely egyéb körülmény miatt szankciók megsértésnek kockázata a 4iG Csoporttal fennálló üzleti kapcsolattal összefüggésben felmerül.

TARTALOM 02
BEVEZETŐ 03
EMBERI JOGOK 04
EGÉSZSÉS ÉS KÖRNYEZET 05
ESÉLY-EGYENLŐSÉG 06
EMBERI MÉLTÓSÁG 07
TISZTESSÉGES KERESKEDELEM 08
JÓ HÍRNÉV VÉDELME 09
SZANKCIÓS POLITIKA 10
KORRUPCIÓ ÉS MEGVESZTEGETÉS 11
CSALÁS ÉS PÉNZMOSÁS 12
BENNFENTES KERESKEDELEM 13
FOLYAMATOK INTEGRITÁSA 14
ÖSSZEFÉR-HETETLENSÉG 15
A VÁLLALATI VAGYON 16
ÜZLETI TITOK 17
ADATVÉDELEM 19
MINŐSÉGI KÖVETELMÉNYEK 20

KORRUPCIÓ
ÉS MEGVESZTEGETÉS

A 4iG Csoport a korrupció semmilyen formáját nem tűri (beleértve a vesztegetést, a hivatalos személyeknek adott csúszópénzt, a visszaosztást, a zsarolást, a befolyással üzérkedést, a hatalommal való visszaélést személyes előnyszerzés céljából, a befolyásolási szándékkal biztosított jogtalan előnyöket és ajándékokat) sem a verseny (magán) szférában, sem az állami, vagy önkormányzati szektor (közszféra) területén tevékenységet végzők tekintetében, és ezt várja el üzleti partereitől is. A 4iG Csoport szigorúan tiltja a nevében, képviseletében vagy bármely módon az érdekében eljáró valamennyi személy számára, hogy jogtalan előnyt ajánljon fel, adjon, kérjen, fogadjon el vagy vegyen át. A 4iG Csoporttól származó kifizetéseket, illetve eszközöket az üzleti partnerek semmilyen formában sem használhatják fel jogtalan befolyásolás céljára. A 4iG Csoport még abban az esetben is így jár el, és ezt várja el üzleti partnereitől, ha emiatt a 4iG Csoport versenyhátrányba kerül vagy üzleti lehetőségtől esik el.

A 4iG Csoport a partnereinek kiválasztása során átláthatóan és a jogtalan befolyásolástól mentesen jár el, ezért az üzleti partnerektől elvárt, hogy a 4iG Csoporttal fennálló kapcsolataikban – különös tekintettel az üzleti ajándékozás és meghívások során – ezen elveknek megfelelően járjanak el, és tartózkodjanak minden olyan magatartástól, amely a jogtalan befolyásolásnak akár csak a látszatát is kelheti.

TARTALOM 02
BEVEZETŐ 03
EMBERI JOGOK 04
EGÉSZSÉS ÉS KÖRNYEZET 05
ESÉLY-EGYENLŐSÉG 06
EMBERI MÉLTÓSÁG 07
TISZTESSÉGES KERESKEDELEM 08
JÓ HÍRNÉV VÉDELME 09
SZANKCIÓS POLITIKA 10
KORRUPCIÓ ÉS MEGVESZTEGETÉS 11
CSALÁS ÉS PÉNZMOSÁS 12
BENNFENTES KERESKEDELEM 13
FOLYAMATOK INTEGRITÁSA 14
ÖSSZEFÉR-HETETLENSÉG 15
A VÁLLALATI VAGYON 16
ÜZLETI TITOK 17
ADATVÉDELEM 19
MINŐSÉGI KÖVETELMÉNYEK 20

CSALÁS ÉS PÉNZMOSÁS **ELLENI KÜZDELEM**

A 4iG Csoport üzleti partnereitől elvárt, hogy jóhiszeműen, a vonatkozó szabályoknak és előírásoknak megfelelően járjanak el, valamint támogassák a csalás elleni küzdelmet, illetve ne tűrjenek csalárd üzleti gyakorlatokat.

A 4iG Csoport üzleti partnereitől elvárt, hogy soha ne vegyenek részt bűncselekményeket támogató, illetve azokból származó vagyon felhasználását, illetve eredetének elfedését vagy terrorizmus finanszírozását célzó üzletben, tartsák be és alkalmazzák a rájuk vonatkozó pénzmosás elleni szabályokat. A 4iG Csoport továbbá valamennyi üzleti partnerétől elvárja, hogy szerveztük méretével, a rendelkezésükre álló erőforrásokkal és kockázati kitettségükkel arányos, ésszerű és megfelelő intézkedéseket tegyenek az üzleti partnereik azonosítása és feddhetetlenségük felmérése érdekében.

TARTALOM 02
BEVEZETŐ 03
EMBERI JOGOK 04
EGÉSZSÉS ÉS KÖRNYEZET 05
ESÉLY-EGYENLŐSÉG 06
EMBERI MÉLTÓSÁG 07
TISZTESSÉGES KERESKEDELEM 08
JÓ HÍRNÉV VÉDELME 09
SZANKCIÓS POLITIKA 10
KORRUPCIÓ ÉS MEGVESZTEGETÉS 11
CSALÁS ÉS PÉNZMOSÁS 12
BENNFENTES KERESKEDELEM 13
FOLYAMATOK INTEGRITÁSA 14
ÖSSZEFÉR-HETETLENSÉG 15
A VÁLLALATI VAGYON 16
ÜZLETI TITOK 17
ADATVÉDELEM 19
MINŐSÉGI KÖVETELMÉNYEK 20

BENNFENTES KERESKEDELEM ÉS PIACMANIPULÁCIÓ

A 4iG Csoport üzleti partnerei kötelesek bizalmasan kezelni és óvni a 4iG Csoport tagvállalatai vonatkozásában bennfentesnek minősülő információkat, továbbá kötelesek betartani a bennfentes kereskedelem tilalmával és megelőzésével összefüggő előírásokat, így nem használhatnak fel jogellenesen bennfentes információt, jogosulatlanul nem tehetnek közzé és nem oszthatnak meg bennfentes információt illetéktelen személlyel. Az üzleti partnerek soha nem terjeszthetnek hamis piaci információt, pletykát, amely hatással lehet pénzügyi eszközökre, így különösen a 4iG Csoport tagvállalatai által kibocsátott értékpapírokra.

A „bennfentes információ” minden olyan információ, ami nyilvánosan nem hozzáférhető és lényeges, közvetlenül vagy közvetett módon kapcsolódik a 4iG Csoporthoz vagy más nyilvános értékpapír kereskedelemben érintett vállalathoz, vagy ezek értékpapírjaihoz, mely nyilvánosságra kerülésével minden valószínűség szerint jelentős hatást gyakorolna a pénzügyi eszközök árfolyamának alakulására.

A „pénzügyi eszközök” közé tartoznak többek között az átruházható értékpapírok, a pénzpiaci eszközök, az opciók, a határidős ügyletek, a csereügyletek és a határidős kamatláb-megállapodások.

A „piacmanipuláció” bármely értékpapírra vagy annak kibocsátójára vonatkozó valótlan információ terjesztése vagy továbbítása azért, hogy az értékpapír árfolyamát, piaci megítélését anyagi haszonszerzés céljából befolyásolják.

TARTALOM 02
BEVEZETŐ 03
EMBERI JOGOK 04
EGÉSZSÉS ÉS KÖRNYEZET 05
ESÉLY-EGYENLŐSÉG 06
EMBERI MÉLTÓSÁG 07
TISZTESSÉGES KERESKEDELEM 08
JÓ HÍRNÉV VÉDELME 09
SZANKCIÓS POLITIKA 10
KORRUPCIÓ ÉS MEGVESZTEGETÉS 11
CSALÁS ÉS PÉNZMOSÁS 12
BENNFENTES KERESKEDELEM 13
FOLYAMATOK INTEGRITÁSA 14
ÖSSZEFÉR-HETETLENSÉG 15
A VÁLLALATI VAGYON 16
ÜZLETI TITOK 17
ADATVÉDELEM 19
MINŐSÉGI KÖVETELMÉNYEK 20

VALÓS NYILVÁNTARTÁSOK, BESZÁMOLÓK ÉS AZ ÜZLETI FOLYAMATOK INTEGRITÁSA

A pénzügyi- és nem pénzügyi nyilvántartások és jelentések integritása alapvető fontosságú a jó döntéshozatalhoz és az üzleti partnerek között fennálló bizalom fenntartásához, ezért a 4iG Csoport üzleti partnerei kötelesek becsületesen, pontosan és tárgyilagosan vezetni a pénzügyi (számviteli) és nem pénzügyi nyilvántartásaikat és elkészíti a jelentéseiket, beszámolóikat, valamint törvényes, etikus és a gazdálkodásról valós képet mutató számviteli gyakorlatot folytatni. A nyilvántartások meghamisítása vagy a tények hamis színben történő feltüntetése nem lehet sem indokolható, sem elfogadható.

TARTALOM 02
BEVEZETŐ 03
EMBERI JOGOK 04
EGÉSZSÉS ÉS KÖRNYEZET 05
ESÉLY-EGYENLŐSÉG 06
EMBERI MÉLTÓSÁG 07
TISZTESSÉGES KERESKEDELEM 08
JÓ HÍRNÉV VÉDELME 09
SZANKCIÓS POLITIKA 10
KORRUPCIÓ ÉS MEGVESZTEGETÉS 11
CSALÁS ÉS PÉNZMOSÁS 12
BENNFENTES KERESKEDELEM 13
FOLYAMATOK INTEGRITÁSA 14
ÖSSZEFÉR-HETETLENSÉG 15
A VÁLLALATI VAGYON 16
ÜZLETI TITOK 17
ADATVÉDELEM 19
MINŐSÉGI KÖVETELMÉNYEK 20

ÖSSZEFÉRHETETLENSÉG ELKERÜLÉSE

A 4iG Csoport üzleti partnereitől elvárás, hogy elkerüljenek minden olyan helyzetet, amely a 4iG Csoport valamely tagjával szemben fennálló megállapodás vagy üzleti kapcsolat teljesítésével vagy fenntartásával összefüggésben, összeférhetetlenséget eredményezhet, annak látszatát keltheti vagy a 4iG Csoport jogos gazdasági érdekét bármely egyéb módon veszélyeztetheti. A 4iG Csoport így üzleti partnereitől különösen azt várja el, hogy ne létesítsenek olyan kapcsolatot a 4iG Csoport tagvállalatok munkavállalóival, vagy egyéb harmadik személlyel, amely a 4iG Csoport jogos gazdasági érdekeit veszélyezteti, összeférhetetlenséget eredményez vagy az üzleti döntések befolyásolásának látszatát keltheti.

Összeférhetetlenséget eredményezhet jellemzően, de nem kizárólag a 4iG Csoport vállalatok munkavállalóinak munkavégzésre irányuló bármilyen jogviszonyban történő további foglalkoztatása (kivéve a 4iG Csoporttal kötött megállapodáson alapuló kettős foglalkoztatást), valamint – a nyilvánosan forgalmazott részvénytulajdon megszerzését kivéve – az üzleti partner partner vállalatában befektetésnek, részesedésnek vagy üzletrésznek a 4iG Csoport munkavállalója általi megszerzése. A 4iG Csoport partnereitől elvárt, hogy elkerüljenek, valamint felfedjenek minden olyan helyzetet, amely a 4iG Csoportban betöltött valamely pozícióval összefüggésben összeférhetetlenséget eredményez, vagy annak látszatát keltheti.

TARTALOM 02
BEVEZETŐ 03
EMBERI JOGOK 04
EGÉSZSÉS ÉS KÖRNYEZET 05
ESÉLY-EGYENLŐSÉG 06
EMBERI MÉLTÓSÁG 07
TISZTESSÉGES KERESKEDELEM 08
JÓ HÍRNÉV VÉDELME 09
SZANKCIÓS POLITIKA 10
KORRUPCIÓ ÉS MEGVESZTEGETÉS 11
CSALÁS ÉS PÉNZMOSÁS 12
BENNFENTES KERESKEDELEM 13
FOLYAMATOK INTEGRITÁSA 14
ÖSSZEFÉR-HETETLENSÉG 15
A VÁLLALATI VAGYON 16
ÜZLETI TITOK 17
ADATVÉDELEM 19
MINŐSÉGI KÖVETELMÉNYEK 20

A VÁLLALATI VAGYON VÉDELME

A 4iG Csoport üzleti partnereink felelősséget kell vállalniuk a 4iG Csoport azon eszközeinek és erőforrásainak épségéért, rendeltetésszerű, gazdaságos és hatékony használatáért, melyet rájuk bíztak, illetve amelyekhez hozzáféréssel rendelkeznek, és kötelesek a 4iG Csoport eszközeit és erőforrásait kizárólag jogszerű és jóváhagyott üzleti célokra használni.

TARTALOM 02
BEVEZETŐ 03
EMBERI JOGOK 04
EGÉSZSÉG ÉS KÖRNYEZET 05
ESÉLY-EGYENLŐSÉG 06
EMBERI MÉLTÓSÁG 07
TISZTESSÉGES KERESKEDELEM 08
JÓ HÍRNÉV VÉDELME 09
SZANKCIÓS POLITIKA 10
KORRUPCIÓ ÉS MEGVESZTEGETÉS 11
CSALÁS ÉS PÉNZMOSÁS 12
BENNFENTES KERESKEDELEM 13
FOLYAMATOK INTEGRITÁSA 14
ÖSSZEFÉR-HETETLENSÉG 15
A VÁLLALATI VAGYON 16
ÜZLETI TITOK 17
ADATVÉDELEM 19
MINŐSÉGI KÖVETELMÉNYEK 20

ÜZLETI TITOK
ÉS SZELLEMI TULAJDON
VÉDELME

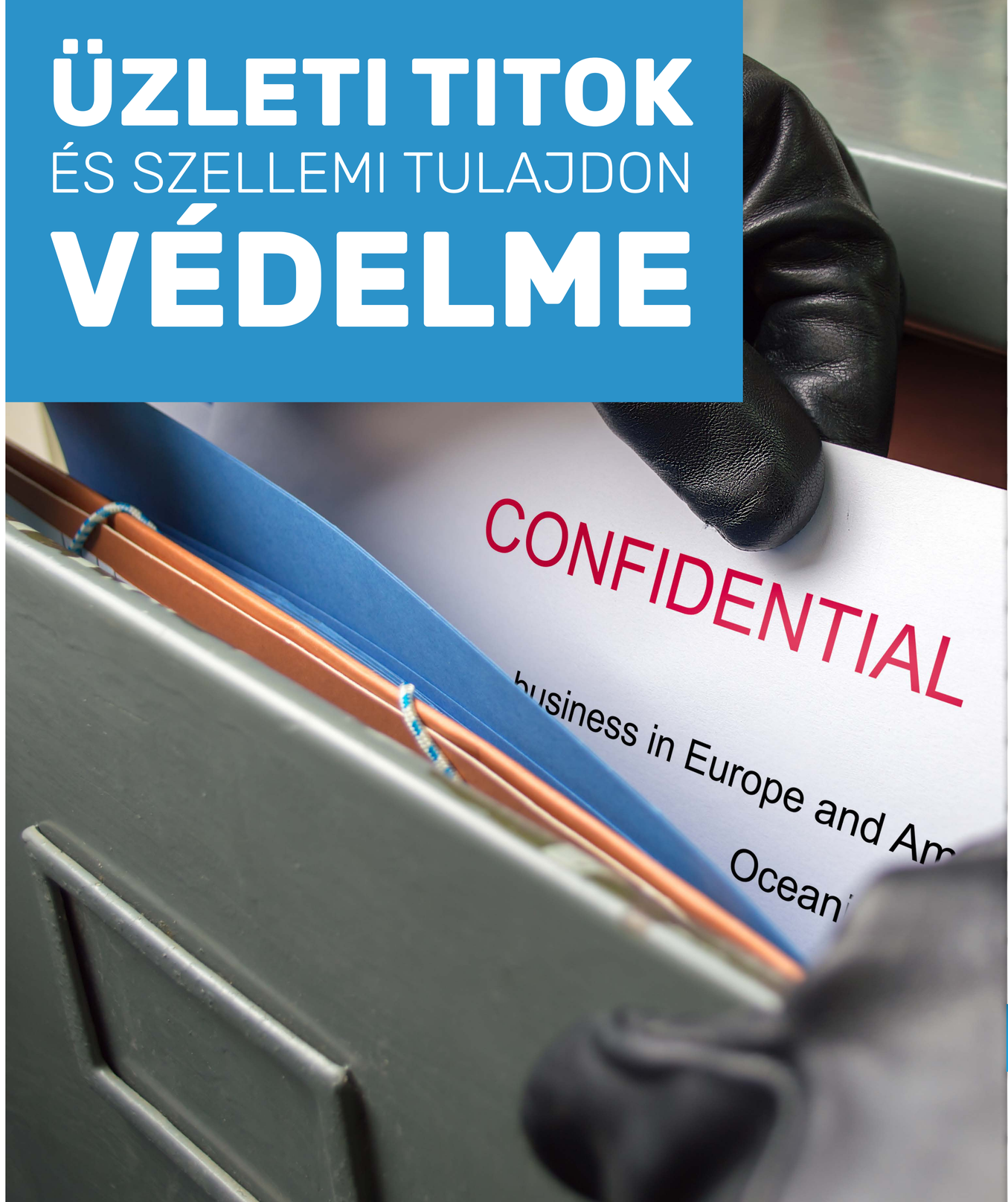
4iG Nyrt. | 1037 Budapest, Montevideo u. 8. | www.4ig.hu

A 4iG Csoport üzleti partnerei a tevékenységük során tudomásukra jutott, a 4iG Csoportra, tagvállalataira, valamint harmadik felekre, kereskedelmi kapcsolataikra, ügyleteire, működésére, pénzügyi helyzetére, beruházásaira, tárgyalásaira, gazdasági eredményességére és terveire, üzletkörére, üzletfeleire, ügyfélkörére, szállítóira, az ezekhez kapcsolódó dokumentációkra, adathordozókra, valamint a tevékenységük során létrehozott és összegyűjtött megoldásokra, tényekre, adatokra, ismeretekre, ötletekre, elképzelésekre és egyéb információkra vonatkozó adatokat és értesüléseket kötelesek üzleti titokként kezelni és megőrizni, azokat az erre jogosult által meghatározott személyek körén kívül, saját vagy harmadik fél érdekében nem használhatják fel, nem adhatják át, nem tehetik közzé, illetve hozzáférhetővé.

Az üzleti partnerek ezen túlmenően sem közölhetnek illetéktelen személlyel olyan információt, amely a 4iG Csoporttal fennálló kapcsolatuk és tevékenységük ellátásával összefüggésben jutott tudomásukra, és amelynek közlése a 4iG Csoportra vagy harmadik felekre hátrányos következménnyel járna, vagy amelyet a 4iG Csoport bizalmasnak minősített, illetve amelynek bizalmas voltát a partnernek fel kellett ismernie.

TARTALOM 02
BEVEZETŐ 03
EMBERI JOGOK 04
EGÉSZSÉS ÉS KÖRNYEZET 05
ESÉLY-EGYENLŐSÉG 06
EMBERI MÉLTÓSÁG 07
TISZTESSÉGES KERESKEDELEM 08
JÓ HÍRNÉV VÉDELME 09
SZANKCIÓS POLITIKA 10
KORRUPCIÓ ÉS MEGVESZTEGETÉS 11
CSALÁS ÉS PÉNZMOSÁS 12
BENNFENTES KERESKEDELEM 13
FOLYAMATOK INTEGRITÁSA 14
ÖSSZEFÉR-HETETLENSÉG 15
A VÁLLALATI VAGYON 16
ÜZLETI TITOK 17
ADATVÉDELEM 19
MINŐSÉGI KÖVETELMÉNYEK 20

ÜZLETI TITOK
ÉS SZELLEMI TULAJDON
VÉDELME



Mivel az információ, az adatok és a tudás kritikus fontosságú vagyonelemek, minden üzleti partner felelős a 4iG Csoporttal fennálló üzleti kapcsolat során létrehozott, módosított, átadott, megosztott, tárolt vagy használt adatok bizalmas jellegének és sértetlenségének védelméért, ezek tényleges helyétől és megjelenési formájától függetlenül (elektronikus, papír-alapú, egyéb formátum, stb).

A 4iG Csoport elvárja valamennyi üzleti partnerétől, hogy a 4iG Csoport valamely tagvállalata és az üzleti partner között fennálló üzleti kapcsolat, szerződés megszűnése után az üzleti partner a szerződés teljesítésével összefüggésben tudomására jutott bizalmas információkat, üzleti titkokat a felek megállapodása szerint haladéktalanul megsemmisítse, vagy azokat a 4iG Csoport tagja számára visszaszolgáltatása.

A 4iG Csoport tiszteli mások munkáját és mások szellemi tulajdonhoz fűződő jogait, és ugyanezt várja el partnereitől is. Az 4iG Csoportnál kifejlesztett, értékes, bizalmas ötletek, stratégiák és más jellegű üzleti adatok vállalati tulajdont képeznek, és bizonyos esetekben szellemi alkotásként jogi védelem alatt állnak. Szellemi tulajdon például a találmányok, a know-how, a szabadalmak, a védjegyek, az ipari formatervezési jogok, a szerzői jogok, a domainnevek, tudományos és műszaki tudás, valamint minden egyéb szellemi alkotáshoz fűződő jog. A 4iG Csoport üzleti partnerei kötelesek tiszteletben tartani minden szellemi tulajdont és az azokhoz fűződő jogokat. A 4iG Csoport megbízásából, illetve a 4iG Csoport erőforrásainak felhasználásával létrehozott vagy beszerzett szellemi tulajdon vonatozásában kötött megállapodásokat mindenki köteles maradéktalanul betartani.

TARTALOM 02
BEVEZETŐ 03
EMBERI JOGOK 04
EGÉSZSÉS ÉS KÖRNYEZET 05
ESÉLY-EGYENLŐSÉG 06
EMBERI MÉLTÓSÁG 07
TISZTESSÉGES KERESKEDELEM 08
JÓ HÍRNÉV VÉDELME 09
SZANKCIÓS POLITIKA 10
KORRUPCIÓ ÉS MEGVESZTEGETÉS 11
CSALÁS ÉS PÉNZMOSÁS 12
BENNFENTES KERESKEDELEM 13
FOLYAMATOK INTEGRITÁSA 14
ÖSSZEFÉR-HETETLENSÉG 15
A VÁLLALATI VAGYON 16
ÜZLETI TITOK 17
ADATVÉDELEM 19
MINŐSÉGI KÖVETELMÉNYEK 20

ADATVÉDELEM ÉS ADATBIZTONSÁG

A 4iG Csoport üzleti partnereinek tiszteletben kell tartaniuk mások magánszféráját, és felelősek a személyes adatok védelmére vonatkozó jogszabályok betartásáért; így különösen kizárólag csak a jogszerű célból, a szükséges személyes adatokat csak az adatkezelés céljának eléréséhez szükséges ideig gyűjthetik és kezelhetik; továbbá adatkezelésükről a vonatkozó jogszabályokban előírt tájékoztatást kell adniuk az érintetteknek.

A 4iG Csoport továbbá elvárja valamennyi üzleti partnerétől, hogy a személyes adatok kezelésével összefüggésben, a 4iG Csoporttal vagy annak valamely tagjával kötött szerződésben foglaltak szerint járjon el. A 4iG Csoport üzleti partnereinek megfelelő biztonsági intézkedéseket kell tenniük az adatok bizalmasságának, teljességének és a jogosultak számára való hozzáférhetőségének biztosítására.

A 4iG Csoport tevékenységéből adódóan elkötelezett a kiberbiztonsági kultúra kialakításának elősegítése mellett, amelyet a teljes értékláncában ösztönöz, így a 4iG Csoport üzleti partneri kötelesek megfelelő adatbiztonsági intézkedéseket alkalmazni, melybe a kiberbiztosági tudatosság növelést célzó programok is beleértendőek. Ennek megfelelően:

- Minden, a 4iG Csoport tulajdonában vagy használatában álló informatikai infrastruktúra kezelése, használata és működése által érintett felhasználó köteles rendszeresen részt venni az információbiztonsági tudatosság elmélyítését szolgáló képzésen, melyen való részvételt a saját munkavállalói, alvállalkozói és megbízottjaik vonatkozásában kötelesek biztosítani; a 4iG Csoport üzleti partnerei kötelesek biztosítani, hogy kizárólag azonosított és megfelelő jogosultságokkal rendelkező felhasználók rendelkezzenek hozzáféréssel az információs infrastruktúrához a „szükséges mérték” elvének érvényesítése mellett.
- A 4iG Csoport által a biztosított informatikai eszközök vonatkozásában a 4iG Csoport fenntartja a jogot, hogy azok működését és használatát az adatbiztonság biztosítása érdekében technikai megoldásokkal felügyelje és ellenőrizze.

TARTALOM 02
BEVEZETŐ 03
EMBERI JOGOK 04
EGÉSZSÉG ÉS KÖRNYEZET 05
ESÉLY-EGYENLŐSÉG 06
EMBERI MÉLTÓSÁG 07
TISZTESSÉGES KERESKEDELEM 08
JÓ HÍRNÉV VÉDELME 09
SZANKCIÓS POLITIKA 10
KORRUPCIÓ ÉS MEGVESZTEGETÉS 11
CSALÁS ÉS PÉNZMOSÁS 12
BENNFENTES KERESKEDELEM 13
FOLYAMATOK INTEGRITÁSA 14
ÖSSZEFÉR-HETETLENSÉG 15
A VÁLLALATI VAGYON 16
ÜZLETI TITOK 17
ADATVÉDELEM 19
MINŐSÉGI KÖVETELMÉNYEK 20

MINŐSÉGI KÖVETELMÉNYEK

A 4iG Csoport mindenkor arra törekszik, hogy szolgáltatásai, az általa forgalmazott termékek, saját termékeinek fejlesztése és szállítása megfeleljen a legszigorúbb minőségi előírásoknak.

4iG Csoport minden tevékenységét a vonatkozó jogszabályi és hatósági előírásoknak és saját, szigorú, belső minőségi követelményeinek megfelelően végzi, és ugyanezt várja el üzleti partnereitől is. A 4iG Csoport üzleti partnereinek az elérhető legmagasabb szintű minőséget és termék-, illetve szolgáltatásbiztonságot kell nyújtaniuk, amely a termék vagy szolgáltatás meghatározása alapján elvárható. Időben kell teljesíteniük vállalt kötelezettségeiket, a termékeikről és szolgáltatásaikról valós, megbízható, pontos és egyértelmű információt kell biztosítaniuk valamennyi üzletfelük számára.

Amennyiben a 4iG Csoport valamely üzleti partnere, illetve valamely üzleti partner nevében vagy érdekkörében eljáró fél a jelen Üzleti Partneri Etikai Kódexben foglaltakat a 4iG Csoporttal fennálló üzleti kapcsolattal összefüggésben tartósan vagy jelentősen megsérti, a 4iG Csoport fenntartja a jogot, hogy a körülmények tisztása érdekében, illetve a bizonyított sérelmek orvoslásához szükséges intézkedéskét megtegye, az ETIKA1 Etikai Bizottság Eljárásrendjébe foglalt eljárást lefolytassa, illetve ezen eljárás eredménye alapján akár az adott kapcsolatban alkalmazandó jog irányadó szabályai szerint a szerződés(eke)t felmondja és az üzleti kapcsolatot megszüntesse.

A 4iG Csoport a zéró tolerancia elvét vallja a korrupcióra, a kartellek tilalmára, az emberi jogok és emberi méltóság tiszteletben tartására, az egyenlő bánásmódra, az egészségvédelemre, az adatvédelemre, az adatbiztonságra, továbbá a környezetvédelemre vonatkozó szabályok vonatkozásában, így az ezekkel kapcsolatos kötelezettségeket lényeges megszegő partnerekkel a 4iG Csoport az üzleti kapcsolatot nem tekinti fenntarthatónak.

TARTALOM 02
BEVEZETŐ 03
EMBERI JOGOK 04
EGÉSZSÉS ÉS KÖRNYEZET 05
ESÉLY-EGYENLŐSÉG 06
EMBERI MÉLTÓSÁG 07
TISZTESSÉGES KERESKEDELEM 08
JÓ HÍRNÉV VÉDELME 09
SZANKCIÓS POLITIKA 10
KORRUPCIÓ ÉS MEGVESZTEGETÉS 11
CSALÁS ÉS PÉNZMOSÁS 12
BENNFENTES KERESKEDELEM 13
FOLYAMATOK INTEGRITÁSA 14
ÖSSZEFÉR-HETETLENSÉG 15
A VÁLLALATI VAGYON 16
ÜZLETI TITOK 17
ADATVÉDELEM 19
MINŐSÉGI KÖVETELMÉNYEK 20

MINŐSÉGI KÖVETELMÉNYEK

Amennyiben az Üzleti Partneri Etikai Kódex megsértésével kapcsolatos információ merül fel, a 4iG Csoport partnerei kötelesek a 4iG Csoporttal együttműködni a körülmények tisztázásában. Ennek keretében a 4iG Csoport elsősorban a következőkben számít együttműködésre:

- **Tájékoztatás:** az üzleti partner vállalja, hogy az Üzleti Partneri Etikai Kódex megsértésével összefügésben nála felmerült információról a 4iG Csoportot a csoport által erre a célra kialakított Etikai és Compliance Vonalon késedelem nélkül értesíti.
- **Önellenőrzés elvégzése:** az üzleti partner vállalja, hogy az Üzleti Partneri Etikai Kódex üzleti partner által történő megsértésével összefügésben felmerült gyanút kivizsgálja, és ezen belső vizsgálatok eredményéről a 4iG Csoportot az Etikai és Compliance Vonalon haladéktalanul tájékoztatja. (A 4iG Csoport valamely tagjánál az Üzleti Partneri Etikai Kódex üzleti partner által történő megsértésével összefügésben felmerült gyanúról a 4iG Csoport késedelem nélkül értesíti az üzleti partnert.)
- **Együttműködés:** az üzleti partner vállalja, hogy amennyiben a belső vizsgálat eredményével összefüggésben a 4iG Csoportnak további kérdése vagy kételye merülne fel, úgy a 4iG Csoporttal együttműködik (pl. kérdőív kitöltése, nyilatkozat megtétele, igényelt dokumentumok rendelkezésre bocsátása stb.).
- **Tanúsítvány vagy nyilatkozat bemutatása:** pl. megfelelőséget igazoló tanúsítvány, nyilatkozat bemutatása vagy harmadik féltől származó (adatszolgáltató vagy közhiteles nyilvántartás) megfelelőséget igazoló adatának bemutatása.

TARTALOM 02
BEVEZETŐ 03
EMBERI JOGOK 04
EGÉSZSÉS ÉS KÖRNYEZET 05
ESÉLY-EGYENLŐSÉG 06
EMBERI MÉLTÓSÁG 07
TISZTESSÉGES KERESKEDELEM 08
JÓ HÍRNÉV VÉDELME 09
SZANKCIÓS POLITIKA 10
KORRUPCIÓ ÉS MEGVESZTEGETÉS 11
CSALÁS ÉS PÉNZMOSÁS 12
BENNFENTES KERESKEDELEM 13
FOLYAMATOK INTEGRITÁSA 14
ÖSSZEFÉR-HETETLENSÉG 15
A VÁLLALATI VAGYON 16
ÜZLETI TITOK 17
ADATVÉDELEM 19
MINŐSÉGI KÖVETELMÉNYEK 20

Amennyiben kérdése merülne fel az Üzleti Partneri Etikai Kódexszel kapcsolatban, forduljon hozzánk bizalommal az alábbi elérhetőségek valamelyikén.

4iG Nyrt.

1037 Budapest, Montevideo u. 8.

Telefon: +36 1 270 7600

Fax: +36 1 270 7679

www.4ig.hu

Az Üzleti Partneri Etikai Kódex, illetve az abban szereplő szövegek, képek, grafikák szerzői jogi és szellemitulajdon-védelem alatt állnak, így felhasználásuk, terjesztésük, másolásuk, módosításuk, sokszorosításuk – a 4iG Nyrt. előzetes, írásbeli hozzájárulása hiányában – tilos.

Az Üzleti Partneri Etikai Kódex a 4iG Nyrt. üzleti partnerei tekintetében állapít meg kötelezettségeket, tartalma nem minősül pénzügyi, befektetési, számviteli, jogi tanácsadásnak és nem képezheti a felhasználók pénzügyi és üzleti döntéseinek kizárólagos alapját; az ebből eredő következményekért, veszteségekért, károkért a 4iG Nyrt. nem vállal felelősséget. A 4iG Nyrt. fenntartja a jogot az Üzleti Partneri Etikai Kódex egyoldalú kiegészítésére, módosítására.